๒๔

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๑

สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประกาศเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๘๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

ตามที่แจ้งว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเตอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน – ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น

จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประกาศเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผยด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาเกียรติ รักพานิชมณี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๒
โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๕

สนง.ก.ท.จ.,ก.อบต.จ.นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 452
วันที่ 29 ม.ค. 2561 เวลา ..... น.

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประกาศเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๔. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเมืองพัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๕. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๖. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และเมืองพัทยา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ในตำแหน่งต่าง ๆ โดยรับสมัครทางอินเตอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ และตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ และได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ โดยรายละเอียดจะประกาศให้ทราบต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศดังต่อไปนี้ ประกอบด้วย

๑. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

/ ๓. ประกาศ ...

๓. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๑

๔. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อพนักงานเมืองพัทยาผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๑

๕. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๑

๖. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๑

๗. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๑

จึงขอให้ประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔



ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ โดยรายละเอียดจะประกาศให้ทราบต่อไป นั้น

คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ ดังนี้

๑. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คะแนนที่ได้
๑. ปริญญาเอก	๕
๒. ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *	๔
๓. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓
๔. ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒

*** วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ของแต่ละตำแหน่งสายงานและระดับ โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน (นับรวมการดำรงตำแหน่งระบบซีและระบบแท่ง) จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือน เศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

คะแนนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง = ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาแต่ละคน X คะแนนเต็ม / ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่สูงสุด

/ ๓. ความผิด ...

๓. ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐)

๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕
๒. ภาคทัณฑ์	๔
๓. ตัดเงินเดือน	๓
๔. ลดขั้นเงินเดือน	๒
๕. ปลดออก	๑
๖. ไล่ออก	๐

๔. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐) คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๑. ๙.๕ ขั้น ขึ้นไป	๕
๒. ๘.๕ ขั้น – ๙ ขั้น	๔
๓. ๗.๕ ขั้น – ๘ ขั้น	๓
๔. ๖.๕ ขั้น – ๗ ขั้น	๒
๕. ๕ ขั้น - ๖ ขั้น	๑
๖. ต่ำกว่า ๕ ขั้น	๐.๕

<u>หมายเหตุ</u> ๑. กรณีได้เงินเดือนเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้พิจารณาร้อยละ ๒ เท่ากับครึ่งขั้น ร้อยละ ๔ เท่ากับหนึ่งขั้น ร้อยละ ๖ เท่ากับหนึ่งขั้นครึ่ง

๒. กรณีข้าราชการประเภทอื่นที่มิได้กำหนดผลการปฏิบัติราชการเป็นขั้น แต่ผลการพิจารณาความดีความชอบแบ่งเป็นระดับ ๕ ระดับ ให้เทียบผู้ที่ได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น อยู่ในกลุ่ม ๑ ขั้น ระดับดีมาก ดี และพอใช้ อยู่ในกลุ่ม ๐.๕ ขั้น ระดับต้องปรับปรุงอยู่ในกลุ่มไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ โดยรายละเอียดจะประกาศให้ทราบต่อไป นั้น

คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ ดังนี้

๑. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คะแนนที่ได้
๑. ปริญญาเอก	๕
๒. ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *	๔
๓. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓
๔. ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒

*** วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ของแต่ละตำแหน่งสายงาน และระดับ โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน (นับรวมการดำรงตำแหน่งระบบชีและระบบแท่ง) จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือน เศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

คะแนนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง = ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาแต่ละคน X คะแนนเต็ม / ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่สูงสุด

/ ๓. ความผิด ...

๓. ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐)

๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕
๒. ภาคทัณฑ์	๔
๓. ตัดเงินเดือน	๓
๔. ลดขั้นเงินเดือน	๒
๕. ปลดออก	๑
๖. ไล่ออก	๐

๔. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐) คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๑. ๙.๕ ขั้น ขึ้นไป	๕
๒. ๘.๕ ขั้น – ๙ ขั้น	๔
๓. ๗.๕ ขั้น – ๘ ขั้น	๓
๔. ๖.๕ ขั้น – ๗ ขั้น	๒
๕. ๕ ขั้น - ๖ ขั้น	๑
๖. ต่ำกว่า ๕ ขั้น	๐.๕

หมายเหตุ ๑. กรณีได้เงินเดือนเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้พิจารณาร้อยละ ๒ เท่ากับครึ่งขั้น ร้อยละ ๔ เท่ากับหนึ่งขั้น ร้อยละ ๖ เท่ากับหนึ่งขั้นครึ่ง

๒. กรณีข้าราชการประเภทอื่นที่มิได้กำหนดผลการปฏิบัติราชการเป็นขั้น แต่ผลการพิจารณาความดีความชอบแบ่งเป็นระดับ ๕ ระดับ ให้เทียบผู้ที่ได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น อยู่ในกลุ่ม ๑ ขั้น ระดับดีมาก ดี และพอใช้ อยู่ในกลุ่ม ๐.๕ ขั้น ระดับต้องปรับปรุงอยู่ในกลุ่มไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ โดยรายละเอียดจะประกาศให้ทราบต่อไป นั้น

คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ ดังนี้

๑. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คะแนนที่ได้
๑. ปริญญาเอก	๕
๒. ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *	๔
๓. ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า	๓
๔. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๒
๕. ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑

*** วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ของแต่ละตำแหน่งสายงาน และระดับ โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน (นับรวมการดำรงตำแหน่งระบบซีและระบบแท่ง) จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือน เศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

คะแนนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง = ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาแต่ละคน X คะแนนเต็ม / ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่สูงสุด

/ ๓. ความผิด ...

๓. ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐)

๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕
๒. ภาคทัณฑ์	๔
๓. ตัดเงินเดือน	๓
๔. ลดขั้นเงินเดือน	๒
๕. ปลดออก	๑
๖. ไล่ออก	๐

๔. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐) คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๑. ๙.๕ ขั้น ขึ้นไป	๕
๒. ๘.๕ ขั้น – ๙ ขั้น	๔
๓. ๗.๕ ขั้น – ๘ ขั้น	๓
๔. ๖.๕ ขั้น – ๗ ขั้น	๒
๕. ๕ ขั้น - ๖ ขั้น	๑
๖. ต่ำกว่า ๕ ขั้น	๐.๕

หมายเหตุ ๑. กรณีได้เงินเดือนเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้พิจารณาร้อยละ ๒ เท่ากับครึ่งขั้น ร้อยละ ๔ เท่ากับหนึ่งขั้น ร้อยละ ๖ เท่ากับหนึ่งขั้นครึ่ง

๒. กรณีข้าราชการประเภทอื่นที่มิได้กำหนดผลการปฏิบัติราชการเป็นขั้น แต่ผลการพิจารณาความดีความชอบแบ่งเป็นระดับ ๕ ระดับ ให้เทียบผู้ที่ได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น อยู่ในกลุ่ม ๑ ขั้น ระดับดีมาก ดี และพอใช้ อยู่ในกลุ่ม ๐.๕ ขั้น ระดับต้องปรับปรุงอยู่ในกลุ่มไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร