



ที่ ศ.ศ ๐๐๒๓.๓/ว ๑๓๕๖

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลครูสภา ประจำปี ๒๕๕๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ,นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช,นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช
นายกเทศมนตรีเมืองปากพั่น,นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง และนายกเทศมนตรีเมืองปากพูน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศครูสภา จำนวน ๑ ชุด
- ๒. แบบขอรับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลครูสภา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า สำนักงานเลขาธิการครูสภาจะดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๕๖ เพื่อคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพดีเด่น สร้างคุณประโยชน์ในด้านการศึกษา เพื่อรับรางวัลครูสภา ประจำปี ๒๕๕๖ จำนวน ๙ รางวัล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดจึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ผู้ประกอบวิชาชีพครู, ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ประเภทละ ๑ คน และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา, ผู้อำนวยการกองการศึกษา และรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาโดยจัดทำเป็นรูปเล่ม ประเภทละ ๕ ชุด (ขนาดกระดาษ A ๔ ความหนา รวมส่วน หน้าและภาคผนวกแล้ว ไม่เกิน ๑๐๐ หน้า) ให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๖ เพื่อดำเนินการคัดเลือกในระดับจังหวัดต่อไป ทั้งนี้ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่มีผู้เข้ารับการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

วที ร.ต. 
 (รัฐวัฒน์ เชาวลิต)
 รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช



ประกาศคุรุสภา

เรื่อง การประกาศเกียรติคุณผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วยคณะกรรมการคุรุสภา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ มีมติให้
สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
ประจำปี ๒๕๕๖ เพื่อคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ที่ปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ
ของวิชาชีพดีเด่น สร้างคุณประโยชน์ในด้านการศึกษา เพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังมีรายละเอียด
ต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อให้รางวัลแก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ที่มีมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณดีเด่นเป็นแบบอย่างได้
- ๑.๒ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ที่สร้างคุณประโยชน์ในด้านการศึกษา
- ๑.๓ เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจแก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

๒. รางวัล

- ๒.๑ รางวัลนี้ชื่อว่า “รางวัลคุรุสภา”
- ๒.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นผู้มีผลงานดีเด่น รับรางวัลคุรุสภา ดังต่อไปนี้
 - ๑) เข็มทองคำ “คุรุสภาสดุดี”
 - ๒) โล่ประกาศเกียรติคุณ และเกียรติบัตร
 - ๓) เงินรางวัล ตามที่มูลนิธิรางวัลคุรุสภา พิจารณากำหนด
- ๒.๓ สำหรับผลงานที่ได้รับการคัดเลือกจากคุรุสภา หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่ผ่านการประเมิน
ผลงาน ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริง จะได้รับการยกย่องให้ได้รับรางวัลคุรุสภา ดังนี้ ๑) เข็ม “คุรุสภาสดุดี”
๒) เกียรติบัตร และ ๓) เงินรางวัล

๓. รางวัลคุรุสภา มีจำนวน ๔ รางวัล ดังนี้

| | | | |
|------------------------|-------|---|--------|
| ก.๑ ครู | จำนวน | ๕ | รางวัล |
| ก.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา | จำนวน | ๒ | รางวัล |
| ก.๓ ผู้บริหารการศึกษา | จำนวน | ๑ | รางวัล |
| ก.๔ศึกษานิเทศก์ | จำนวน | ๑ | รางวัล |

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัลคุรุสภา

- ๔.๑ เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้แก่ ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์
- ๔.๒ ไม่เคยได้รับ “รางวัลคุรุสภา” ประเภทเดียวกันมาก่อน

/๕. หลักเกณฑ์การพิจารณา...

๕. หลักเกณฑ์การพิจารณา ประกอบด้วย

๕.๑ หลักเกณฑ์ทั่วไป เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

๕.๒ หลักเกณฑ์เฉพาะ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษาตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบด้วย

๕.๒.๑ มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ

- มาตรฐานความรู้
- มาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพ

๕.๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติงาน

- มาตรฐานวิชาชีพครู จำนวน ๑๒ ข้อ
- มาตรฐานวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๒ ข้อ
- มาตรฐานวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๑๒ ข้อ
- มาตรฐานวิชาชีพศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๒ ข้อ

๕.๒.๓ มาตรฐานการปฏิบัติตน (จรรยาบรรณของวิชาชีพ)

- จรรยาบรรณต่อตนเอง
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ
- จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ
- จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ
- จรรยาบรรณต่อสังคม

๖. วิธีดำเนินการคัดเลือก

๖.๑ คุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา

ให้พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน ประเภทละ ๑ คน รวม ๓ คน ส่งให้สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาฯ พิจารณาคัดเลือกต่อไป

๖.๒ หน่วยงานต้นสังกัด

ให้หน่วยงานต้นสังกัด ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สำนักงานการศึกษากรุงเทพมหานคร กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา สำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สถาบันการพลศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (คัดเลือกเฉพาะผู้ประกอบวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร) ให้พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา และ ศึกษานิเทศก์ ประเภทละ ๑ คน รวม ๓ คน (ยกเว้นหน่วยงานใดไม่มีผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาประเภทใดประเภทหนึ่ง) ส่งให้สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกต่อไป

๖.๓ การพิจารณาคัดเลือก ผู้บริหารการศึกษา ดังนี้

๖.๓.๑ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย คัดเลือกจำนวน ๒ คน

๖.๓.๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คัดเลือกจำนวน ๕ คน

/๖.๓.๓ สำนักงานการศึกษา...

๖.๓.๓ สำนักการศึกษากรุงเทพมหานคร คัดเลือกจำนวน ๒ คน

๖.๓.๔ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คัดเลือกจำนวน ๒ คน (เป็นผู้บริหารการศึกษาที่มีหรือไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ตามนัยแห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ก็ได้)

ส่งให้สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือก

๗. การเสนอผลงาน

ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษารอกข้อมูลและรายงานผลงานตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศนี้ ให้ครบทุกข้อ โดยจัดทำจำนวน ๒ เล่ม (ขนาดกระดาษ A4 ความหนาแน่นส่วนหน้าและภาคผนวกแล้วไม่เกิน ๑๐๐ หน้า) เสนอตามผังขั้นตอนดำเนินการคัดเลือกที่แนบท้าย ดังนี้

๗.๑ ครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ทั้งของรัฐและเอกชน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตามข้อ ๖.๑ เสนอให้คุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษาที่ตนปฏิบัติงานอยู่ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖

๗.๒ ครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ สังกัดหน่วยงานตามข้อ ๖.๒ เสนอให้หน่วยงานต้นสังกัดของตน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖

๗.๓ ผู้บริหารการศึกษา ตามข้อ ๖.๓ เสนอให้หน่วยงานต้นสังกัดของตน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖

๘. การพิจารณาตัดสิน

๘.๑ คุรุสภาจะผู้พิจารณาคัดเลือกผลงานให้เหลือ จำนวน ๒๗ คน โดยแบ่งเป็น ครู จำนวน ๑๕ คน ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๖ คน ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๓ คน และศึกษานิเทศก์ จำนวน ๓ คน และจะเดินทางไปประเมินผลงาน ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริง เพื่อคัดเลือกระดับดีเด่น จำนวน ๔ คน เข้ารับรางวัลคุรุสภา

๘.๒ คุรุสภาจะประกาศผลภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๖ คำวินิจฉัยของคุรุสภาถือเป็นที่สุด

๙. การมอบรางวัล

กำหนดมอบรางวัลคุรุสภา ในวันครู ๑๖ มกราคม ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ไพฑูรย์ สินลารัตน์)

ประธานกรรมการคุรุสภา

แบบขอรับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลครูสภา ประจำปี ๒๕๕๖

รูปถ่าย
ขนาด
๑" X ๑"

ประเภท () ครู () ผู้บริหารสถานศึกษา
() ผู้บริหารการศึกษา () ศึกษานิเทศก์

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ / นามสกุล (นาย, นาง, นางสาว).....

๑.๒ เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุ.....ปี

๑.๓ ตำแหน่งหน้าที่หรือตำแหน่งงานในปัจจุบัน.....

สถานที่ทำงาน.....

แขวง / ตำบล.....เขต / อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์ที่ทำงาน.....

สังกัดหน่วยงาน..... / เขตพื้นที่การศึกษา.....

๑.๔ บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก / ซอย.....

ถนน.....แขวง / ตำบล.....

เขต / อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....E-mail.....

๑.๕ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือหนังสือรับรองสิทธิ เลขที่.....

ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ประเภท..... (โปรดแนบสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในหน้าถัดไป)

() ครู () ผู้บริหารสถานศึกษา () ผู้บริหารการศึกษา () ศึกษานิเทศก์

๒. ประวัติการศึกษา และการฝึกอบรม

| ปีที่เริ่มเข้า | ปีที่สำเร็จ | ระดับชั้นหรือสาขาวิชา | คุณวุฒิที่ได้รับ | คำอธิบายเพิ่มเติม (ถ้ามี) |
|----------------|-------------|-----------------------|------------------|---------------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ (สศอ) ปีที่ ๓๓๓๓ ปีที่ ๓๓๓๓ ปีที่ ๓๓๓๓ ปีที่ ๓๓๓๓ ปีที่ ๓๓๓๓ ปีที่ ๓๓๓๓ ปีที่ ๓๓๓๓ ปีที่ ๓๓๓๓ ปีที่ ๓๓๓๓ ปีที่ ๓๓๓๓

| ๓.๑ ปีที่เริ่มเข้า | ๓.๒ สถานภาพ / ตำแหน่ง | ๓.๓ เงินเดือน | ๓.๔ งานที่ได้รับมอบหมาย | ๓.๕ การศึกษา / ฝึกอบรม / ประชุมสัมมนา ฯลฯ | ๓.๖ คุณวุฒิ / ใบรับรองผล |
|------------------------------|--------------------------|------------------|----------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------|
| ปีที่ ๑ | | | | | |
| ปีที่ ๒ | | | | | |
| ปีที่ ๓ | | | | | |
| ปีที่ ๔ ฯลฯ (ถึงปัจจุบัน) | | | | | |

คำอธิบาย

ข้อ ๓.๑ และ ๓.๗ ปีที่เริ่มเข้าปฏิบัติงาน ข้อ ๓.๒ โปรดระบุว่าเข้าราชการหรือครูเอกชน หรือพนักงานครู ข้อ ๓.๓ หากเป็นข้าราชการโปรดระบุระดับ

ข้อ ๓.๔ หากเป็น “ครูผู้สอน” โปรดระบุว่า “เป็นครูประจำชั้น หรือครูพิเศษ และสอนวิชาใด”

“ผู้บริหารสถานศึกษา / ผู้บริหารการศึกษา / บุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์)” โปรดระบุงานที่ปฏิบัติ

ข้อ ๓.๕ ศึกษาต่อ / ฝึกอบรม / ประชุม โปรดระบุ “วิชา / เรื่อง การฝึกอบรม หรือประชุม”

ข้อ ๓.๖ โปรดระบุคุณวุฒิที่ได้รับจากการไปศึกษาต่อ เช่น ประกาศนียบัตร / ใบแสดงคุณวุฒิ / ใบรับรองการเข้าร่วมการอบรม / สัมมนา (ไม่ต้องแนบสำเนาหลักฐานใด ๆ)

| ๓.๗ ปีที่เริ่มเข้า | ๓.๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติวิชาชีพ | ๓.๙ ความสำเร็จหรือการยกย่องที่ได้รับ |
|------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| ปีที่ ๑ | | |
| ปีที่ ๒ | | |
| ปีที่ ๓ | | |
| ปีที่ ๔ ฯลฯ (ถึงปัจจุบัน) | | |

คำอธิบาย

ข้อ ๓.๘ งานสร้างสรรค์ให้ระบุ ผลงาน นวัตกรรม หนังสือคู่มือ สื่อ การนำนวัตกรรมและงานวิชาชีพมาประยุกต์

ข้อ ๓.๙ การยกย่อง ได้รับรางวัลใดบ้าง หรือได้เลื่อนระดับใด ผลงานมีความสำเร็จและได้รับการเผยแพร่อย่างไร

๔. ประวัติการปฏิบัติงานหรือความก้าวหน้าวิชาชีพ (ตั้งแต่ปีที่เริ่มปฏิบัติงานถึงปัจจุบัน)

| ๔.๑ ปีที่เริ่ม พ.ศ.... | ๔.๒ การมีวินัย และการพัฒนาตนเอง | ๔.๓ การรับผิดชอบต่อวิชาชีพ | ๔.๔ การแสดงความสามารถ | ๔.๕ การส่งเสริมเรียนรู้ | ๔.๖ การเป็นแบบอย่าง | ๔.๗ การช่วยเหลือ | ๔.๘ การให้ความเสมอภาค | ๔.๙ การเกิดคุณธรรมและยึดมั่นในระบบคุณธรรม | ๔.๑๐ ความเป็นผู้ดำเนินการอนุรักษ์ |
|------------------------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------|------------------|-----------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------|
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

* หมายเหตุ ท่านสามารถบรรยายตามหัวข้อข้างต้นได้โดยไม่ต้องทำตาราง และโปรดเรียงลำดับหัวข้อตามที่กำหนดให้ครบทุกข้อ *

ข้อ ๔.๑ ปีที่เริ่ม พ.ศ.

ข้อ ๔.๒ การมีวินัยและการพัฒนาตนเอง หมายถึง การมีวินัยในตนเอง พัฒนาการด้านวิชาชีพ บุคลิกภาพ และวิสัยทัศน์ให้ทันต่อการพัฒนาทางวิชาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอยู่เสมอ

ข้อ ๔.๓ การรับผิดชอบต่อวิชาชีพ หมายถึง การรัก ศรัทธา ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อวิชาชีพ เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ

ข้อ ๔.๔ การแสดงความเอื้ออาทร หมายถึง การรัก เมตตา เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้กำลังใจแก่ศิษย์ และ / หรือ ผู้รับบริการตามบทบาทหน้าที่โดยเสมอหน้า

ข้อ ๔.๕ การส่งเสริมการเรียนรู้ หมายถึง การส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะ และนิสัยที่ถูกต้องดีงามแก่ศิษย์ และ / หรือ ผู้รับบริการ บทบาทหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๔.๖ การเป็นแบบอย่าง หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งกาย วาจาและจิตใจ

ข้อ ๔.๗ การช่วยเหลือเกื้อกูล หมายถึง การส่งเสริมความจริงใจและเสมอภาค สติปัญญา ใจดี อารมณ์ และสังคมของศิษย์และ / หรือผู้รับบริการตามบทบาทหน้าที่

ข้อ ๔.๘ การให้ความเสมอภาค หมายถึง การให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาค โดยไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ

ข้อ ๔.๙ การเกิดคุณธรรมและยึดมั่นในระบบคุณธรรม หมายถึง การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์ โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

ข้อ ๔.๑๐ ความเป็นผู้ดำเนินการอนุรักษ์ หมายถึง การเป็นผู้ดำเนินการอนุรักษ์และพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อม

๕. รายงานผลสำเร็จจากการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วย
มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๘ (โปรดอธิบายตามมาตรฐานวิชาชีพของประเภท
ที่ยื่นขอรับรางวัลคุรุสภา ให้ครบทุกข้อ)

.....
.....
.....
.....

๖ สรุปผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
พ.ศ. ๒๕๕๘ (มาตรฐานที่ ๑ - มาตรฐานที่ ๑๒) เลือกข้อใดข้อหนึ่งที่เด่นชัดที่สุด ซึ่งเป็นที่ยอมรับ
ของนักเรียน สถานศึกษา ผู้ร่วมงาน สังคม และเห็นผลจากการอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่วิชาชีพ
ตลอดระยะเวลาของการปฏิบัติงานและเป็นหลักฐานอ้างอิงได้ (ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4)

.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและหลักฐานที่แนบมีความถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..... ผู้ยื่นคำขอ
(
ตำแหน่ง.....

ผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา
สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา
ทั้งภาครัฐและเอกชน

- ครู
- ผู้บริหารสถานศึกษา
- ศึกษานิเทศก์

หน่วยงานต้นสังกัด
ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา
ที่ไม่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา
ทั้งภาครัฐและเอกชน

- ครู
- ผู้บริหารสถานศึกษา
- ศึกษานิเทศก์

ผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา
ผู้บริหารการศึกษา

เสนอภายใน 30 เมษายน 2556

ครูสภาเขตพื้นที่การศึกษา

หน่วยงานต้นสังกัด

- สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
- สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- สำนักงานการศึกษากรุงเทพมหานคร
- กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น
- สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
- สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา
- สำนักบริหารงานวิจัยด้วยชุมชน
- สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
- สถาบันการพลศึกษา
- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (กท.ช.)

หน่วยงานต้นสังกัด

- กศน.
- สพฐ.
- ท้องถิ่น
- กทม.

หมายเหตุ
ครูสภาเขตพื้นที่การศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดคัดเลือก

- ครู จำนวน 1 คน
- ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 คน
- ศึกษานิเทศก์ จำนวน 1 คน

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

หมายเหตุ
หน่วยงานต้นสังกัดคัดเลือกผู้บริหารการศึกษา ดังนี้

- กศน. จำนวน 2 คน
- สพฐ. จำนวน 5 คน
- ท้องถิ่น จำนวน 2 คน
- กทม. จำนวน 2 คน

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา
รับรางวัลคุรุสภา ประจำปี 2556

เสนอภายใน 31 พฤษภาคม 2556