1795

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๒๓.๖/๒๓๙๒๙



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขการจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๓๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๓/ว ๓๓๘๐ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๒๑.๔/ว ๔๔๔๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๒๑.๔/ว ๕๓๒๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตั้งงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า กระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือแจ้งเวียนแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับกรณีพนักงานสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวมาบังคับใช้โดยอนุโลม โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒. บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙

ในการนี้ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอแจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับกรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวมาบังคับใช้โดยอนุโลม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทราบ เพื่อจะได้นำหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวข้างต้นเป็นแนวทางสำหรับการจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยอนุโลมตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ และข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/หากเงิน...

หากเงินบำรุงของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอ อาจตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุข ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงสถานะการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ จิตร์เพ็ชร์)
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานบริการสาธารณะและประสานงานอำเภอ
โทร. ๐ ๗๕๓๕ ๖๑๔๔ ต่อ ๓๑
ผู้ประสานงานนายสุวัฒน์ พนาลี ๐๙ ๖๙๕๙ ๔๓๕๒

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ..... 19380 .....
วันที่ 21 ก.ย. 2569 เวลา.....

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๒๑.๔/ว ๕๓๒๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 10402
วันที่ 21 ก.ย. 2569
เวลา.....

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๓๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๓/ว ๓๓๘๐ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๒๑.๔/ว ๔๔๕๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

กลุ่มงานบริการการจัดระเบียบท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ
เลขที่รับ 21 ก.ย. 2569
วันที่ จำนวน ๑ ชุด 605
เวลา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๔๗๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๔๙๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า กระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือแจ้งเวียนแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับกรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวมาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒. บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ได้รับทราบและนำหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวข้างต้นมาใช้เป็นแนวทางสำหรับการจ้างและการต่อสัญญาจ้าง

/พนักงาน ...

พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดยอนุโลม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ และข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากเงินบำรุงของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

https://www.shorturl.asia/6asrgh
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๕๔๐๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวภัชร์จิรัสม์ ธัชเมฆรัตน์
นางสาวแสงระวี สวัสดิบุตร/นายธนวรรฒ ยี่คิ้ว



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๕๕๙

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงการคลังเห็นชอบบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และธำรงรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และให้ปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) กรณีชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ โดยให้ยกเลิกบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มสนับสนุน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๒๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และเพื่อให้การปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ที่ปฏิบัติงานอยู่ปัจจุบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพร้อมตัวอย่างเอกสารที่เกี่ยวข้องตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่ากรม ที่มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวอยู่ให้ใช้บัญชีเดียวกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และอาจดำเนินการปรับค่าจ้างตามแนวทางที่กำหนด หรือกำหนดแนวทางเพิ่มเติมได้ โดยต้องไม่ขัดกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข https://hr.moph.go.th/

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมฤกษ์ จึงสมาน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๒๐๘๒
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๒๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีประสบการณ์
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

คุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	อัตราค่าจ้างขั้นสูง (บาท)
ไม่กำหนดวุฒิ	๑๐,๕๒๐	๑๒,๑๐๐
ปวช.	๑๑,๓๘๐	๑๓,๐๙๐
ปวท.	๑๓,๑๓๐	๑๕,๑๐๐
ปวส.	๑๓,๙๒๐	๑๖,๐๑๐
วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๘,๑๕๐	๒๓,๐๐๐
วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	๑๙,๑๒๐	๒๓,๐๐๐
วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	๒๑,๑๘๐	๒๓,๐๐๐

หมายเหตุ สำหรับสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ ให้นำบัญชีเงินเดือนข้าราชการมาใช้กำหนดเป็นอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว โดยอนุโลมตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แนวทางการดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ และที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีการปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และธำรงรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับค่าจ้าง

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และได้รับการจ้างงานต่อเนื่อง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ แล้ว

๒. การปรับค่าจ้าง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒.๑ กรณีลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำของบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

๒.๒ กรณีลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑ จากฐานค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) แต่ละบุคคล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒.๓ ในกรณีที่มีการคำนวณเงินปรับค่าจ้าง หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

๒.๔ การปรับค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) จำนวนเงินที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและปรับค่าจ้างประจำปีตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และบันทึกคำขอจ้าง (ต่อเนื่อง) ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จ

๓.๒ หน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติและค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ตามบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการปรับค่าจ้างตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี โดยบันทึกคำขอปรับค่าจ้างในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ตามคู่มือการบันทึกคำขอปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

๓.๓ หน่วยงานจัดทำคำสั่ง ดังนี้

๓.๓.๑ คำสั่งการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ตามข้อ ๒.๑ (ตัวอย่างเอกสารแนบ ๑)

๓.๓.๒ คำสั่งการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ให้ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑ ตามข้อ ๒.๒ (ตัวอย่างเอกสารแนบ ๒)

๓.๔ เสนอหัวหน้าหน่วยบริการลงนามคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

๓.๕ หน่วยงานบันทึกในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

๔. หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบภายหลังปรากฏว่า บุคคลผู้ได้รับการปรับค่าจ้างไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด หน่วยงานจะต้องยกเลิกโดยพลัน

ตัวอย่าง

กรณีที่ ๑ การคำนวณปรับค่าจ้างขั้นต่ำ (ตามข้อ ๒.๑)

นายรักดี ยิ่งนัก ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ไม่กำหนดวุฒิ)
ปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ = ๙,๑๙๐ บาท
ค่าจ้างขั้นต่ำ (ไม่กำหนดวุฒิ) = ๑๐,๕๒๐ บาท
ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ = ๑๐,๕๒๐ บาท

กรณีที่ ๒ การคำนวณปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑ (ตามข้อ ๒.๒)

นางสาวแก้วตา ดวงใจ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี)
ปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ = ๑๘,๙๙๐ บาท
ค่าจ้างขั้นต่ำ (ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี) = ๑๘,๑๕๐ บาท
ค่าจ้างขั้นสูง (ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี) = ๒๓,๐๐๐ บาท
วิธีคำนวณ ๑๘,๙๙๐ + ๑% = ๑๙,๑๗๙.๙๐ บาท
ปัดเศษ = ๑๙,๑๘๐ บาท
ให้ได้รับการปรับค่าจ้าง ๑๙,๑๘๐ บาท

หมายเหตุ : ๑. หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท
๒.จำนวนเงินที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) พ.ศ. ๒๕๖๙

เอกสารแนบ ๑

(กรณีจ้างงานต่อเนื่อง)

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (ระบุชื่อหน่วยบริการ)

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หัวหน้าหน่วยบริการมีอำนาจในการสั่งจ้าง จึงให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

เอกสารแนบ ๑

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

ณ วันที่ .....

แนบท้ายคำสั่ง ..... ที่ ...../..... ลงวันที่ .....พ.ศ. .....

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้างเดิม	จำนวนเงินที่ได้ปรับ	ค่าจ้างที่ได้รับหลังปรับ	หมายเหตุ
๑	นายรักดี ยิ่งนัก	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ก โรงพยาบาล ก กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๑๒xxx	๙,๑๙๐	๑,๓๓๐	๑๐,๕๒๐	

เอกสารแนบ ๒

(กรณีจ้างงานต่อเนื่อง)

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (ระบุชื่อหน่วยบริการ)

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ให้ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หัวหน้าหน่วยบริการมีอำนาจในการสั่งจ้าง จึงให้ลูกจ้างชั่วคราว เงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้าง ร้อยละ ๑ จำนวน....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ได้รับค่าจ้างต่ำกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑

ครั้งที่ .....

แนบท้ายคำสั่ง ..... ที่ ..... ลงวันที่ .....พ.ศ. .....

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สำนัก/กอง/ฝ่าย	ตำแหน่งเลขที่	ค่าจ้างเดิม	จำนวนเงินที่ได้ปรับ	ค่าจ้างที่ได้รับหลังปรับ	หมายเหตุ
๑	นางสาวแก้วตา ดวงใจ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ... โรงพยาบาล ... กลุ่มงานเวชกรรมสังคม งานส่งเสริมสุขภาพและป้องกัน พยาบาลวิชาชีพ	๑๐XXX	๑๐๐๐	๑๐	๑๘,๑๘๐	

บัญชีค่าจ้างใหม่ ลจช.

มีผลบังคับใช้ 1 ต.ค. 69

ขั้นตอนการปรับค่าจ้าง

จ้างต่อเนื่อง ณ วันที่ 1 ต.ค. 69 ให้แล้วเสร็จ

ปลดล็อคขั้นสูงเดิม

ตรวจสอบค่าจ้างหลังจ้างต่อเนื่อง : เทียบค่าจ้างของบัญชีใหม่

กรณีไม่ถึงขั้นต่ำ

ให้ทำคำสั่งจ้าง ลจช.
ให้ได้รับค่าจ้าง ขั้นต่ำ
มีผลตั้งแต่ 1 ต.ค. 69

กรณี เท่ากับ/สูงกว่าขั้นต่ำ

ให้ทำคำสั่งจ้าง ลจช.
ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ 1
จากฐานค่าจ้างเดิมของ ลจช. แต่ละบุคคล
มีผลตั้งแต่ 1 ต.ค. 69

การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้าง
"เงินเพิ่มที่ได้รับ + ค่าจ้างเดิม ต้องไม่เกินขั้นสูงของบัญชีค่าจ้างที่กำหนด"

การคำนวณเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้าง
"หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 10 บาท ให้ปัดขึ้นเป็น 10 บาท"

บัญชีค่าจ้าง ลจช. ใหม่

คู่มือการบันทึกคำขอฯ

กลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีประสบการณ์
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

คุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	อัตราค่าจ้างขั้นสูง (บาท)
ไม่กำหนดวุฒิ	๑๐,๕๒๐	๑๒,๑๐๐
ปวช.	๑๑,๓๘๐	๑๓,๐๙๐
ปวท.	๑๓,๑๓๐	๑๕,๑๐๐
ปวส.	๑๓,๙๒๐	๑๖,๐๑๐
วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๘,๑๕๐	๒๓,๐๐๐
วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	๑๙,๑๒๐	๒๓,๐๐๐
วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	๒๑,๑๘๐	๒๓,๐๐๐

หมายเหตุ สำหรับสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ ให้นำบัญชีเงินเดือนข้าราชการมาใช้กำหนดเป็นอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว โดยอนุโลมตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว๕๔๙๗

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรียน อธิบดี ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน การจ้างงานต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ ฉบับ
๓. คู่มือการเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ขอแจ้งแนวทางประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อพิจารณาการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ จึงขอให้ส่วนราชการหรือหน่วยบริการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ที่กำหนดดังต่อไปนี้

<u>พนักงานกระทรวงสาธารณสุข</u>

ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และบันทึกข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานและอนุมัติคำสั่งการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

มาณ (เงินบำรุง)

๑. ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเพื่อนำไปพิจารณาการจ้างงานต่อเนื่องและปรับค่าจ้างประจำปี ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และบันทึกข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานและปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราวในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒. ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ทุกรายที่หน่วยงานจ้างงานไว้ในปัจจุบันจะสิ้นสุดการจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หากประสงค์จะเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (รพช. สสอ. รพ.สต. และ สอน.) หรือภายในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ให้หน่วยงานดำเนินการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และบันทึกการเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ได้ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข http://hr.moph.go.th หรือแสกน QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกชัย เพียรศรีวัชรา)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๒๐๘๒
โทรสาร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๒๔

https://moph.link/huKuV-6qT



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๔๗๑

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการดำเนินการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงการคลังเห็นชอบบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และธำรงรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ มีมติให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และให้ปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (กรณีชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ให้ยกเลิกบัญชีค่าจ้างแนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และเพื่อให้การปรับค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานอยู่ปัจจุบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพร้อมตัวอย่างเอกสารที่เกี่ยวข้องตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข https://hr.moph.go.th/

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายแอกซัย เพียรศรีวัชรา)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๒๐๘๒
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๒๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีประสบการณ์
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

กลุ่มพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	คุณวุฒิตามคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง	ค่าจ้างของตำแหน่งที่มีลักษณะงานเหมือนข้าราชการ		ค่าจ้างของตำแหน่งที่มีลักษณะงานเหมือนลูกจ้างประจำ	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
บริการ	ไม่กำหนดวุฒิ	-	-	๑๐,๕๒๐	๑๖,๖๕๐
	วุฒิ ม.๓ หรือ ม.๖ หรือเทียบเท่า	-	-	๑๐,๕๒๐	๑๘,๔๘๐
	วุฒิ ปวช. หรือประสบการณ์ ๕ ปี	-	-	๑๑,๓๘๐	๒๑,๐๑๐
	วุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า	-	-	๑๓,๑๓๐	๒๕,๖๗๐
	วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	-	-	๑๓,๙๒๐	๒๕,๖๗๐
เทคนิค	วุฒิ ปวช. หรือประสบการณ์ ๕ ปี	๑๑,๓๘๐	๒๑,๐๑๐	-	-
	วุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า	๑๓,๑๓๐	๓๘,๗๕๐	-	-
	วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	๑๓,๙๒๐	๓๘,๗๕๐	-	-
	วุฒิ ปวท. (ที่เป็นสายงานวิชาชีพ)	๑๕,๗๖๐	๓๘,๗๕๐	-	-
	วุฒิ ปวส. (ที่เป็นสายงานวิชาชีพ)	๑๖,๗๐๐	๓๘,๗๕๐	-	-
บริหารทั่วไป	วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๘,๑๕๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาโท ทั่วไปหรือเทียบเท่า	๒๑,๑๘๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๕,๔๑๐	๔๓,๖๐๐	-	-
วิชาชีพเฉพาะ	วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี	๒๑,๗๘๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี	๒๒,๙๕๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๖ ปี	๒๕,๔๑๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	๒๕,๔๑๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาโท ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี	๒๖,๙๐๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๓๐,๕๐๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตและทันตแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๒๖,๑๘๐	๕๘,๓๙๐	-	-
	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๓๐,๕๐๐	๕๘,๓๙๐	-	-

กลุ่มพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	คุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าจ้างของตำแหน่งที่มีลักษณะงานเหมือนข้าราชการ		ค่าจ้างของตำแหน่งที่มีลักษณะงานเหมือนลูกจ้างประจำ	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
วิชาชีพเฉพาะ	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๓๐,๕๐๐	๕๘,๓๙๐	-	-
	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๓๑,๓๘๐	๕๘,๓๙๐	-	-
	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๓๑,๓๘๐	๕๘,๓๙๐	-	-

หมายเหตุ ๑. กลุ่มเทคนิคที่เป็นสายงานวิชาชีพ และกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ได้แก่ตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายนี้

๒. กลุ่มเทคนิคที่เป็นสายงานวิชาชีพ และกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ อัตราค่าจ้างตามบัญชีนี้เป็นอัตราที่กำหนด ๑.๒ เท่าไว้แล้ว

บัญชีกลุ่มวิชาชีพเฉพาะและกลุ่มเทคนิคที่เป็นสายวิชาชีพที่ได้รับอัตราค่าจ้าง ๑.๒ เท่า ของบัญชีอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๑. กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ

ประเภท ก	ประเภท ข	ประเภท ค
นายแพทย์	นักอาชีวบำบัด	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ทันตแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	
นายสัตวแพทย์	นักวิทยาศาสตร์	
เภสัชกร	นักจิตวิทยา	
พยาบาลวิชาชีพ	นักโภชนาการ	
นักเทคนิคการแพทย์	นักสังคมสงเคราะห์	
นักกายภาพบำบัด	นักวิชาการอาหารและยา	
นักกิจกรรมบำบัด	นักวิชาการสาธารณสุข	
นักจิตวิทยาคลินิก	นักฟิสิกส์รังสี	
นักรังสีการแพทย์	ช่างภาพการแพทย์	
แพทย์แผนไทย	นักวิชาการศึกษาพิเศษ	
นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย	นักนิติวิทยาศาสตร์	
นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	
นักทัศนมาตร		
นักฟิสิกส์การแพทย์		
วิศวกรไฟฟ้า		
นักกายอุปกรณ์		
นักกำหนดอาหาร		
นักสาธารณสุข		
แพทย์แผนจีน		

๒. กลุ่มเทคนิคที่เป็นสายวิชาชีพ

กลุ่มเทคนิค
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน
เจ้าพนักงานการแพทย์แผนไทย
เจ้าพนักงานเวชสถิติ
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
เจ้าพนักงานสาธารณสุข
เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แนวทางการดำเนินการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (กรณีชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้มีการปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และธำรงรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ มีมติให้ปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (กรณีชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และได้ปรับเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ แล้ว

๒. การปรับเพิ่มค่าจ้าง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒.๑ กรณีที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำของบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

๒.๒ กรณีที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ปรับเพิ่มค่าจ้าง ร้อยละ ๑ จากฐานค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแต่ละบุคคล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒.๓ ในกรณีที่มีการคำนวณเงินปรับเพิ่มค่าจ้าง หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

๒.๔ การปรับเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวนเงินที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยงานดำเนินการเพิ่มค่าจ้างประจำปีตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และบันทึกคำขอเพิ่มค่าจ้างในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จ

๓.๒ หน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติและค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการปรับเพิ่มค่าจ้าง ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี โดยบันทึกคำขอปรับเพิ่มค่าจ้างในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ตามคู่มือการบันทึกคำขอปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๓.๓ หน่วยงานจัดทำคำสั่ง ดังนี้

๓.๓.๑ คำสั่งการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ตามข้อ ๒.๑ (ตัวอย่างเอกสารแนบ ๑)

๓.๓.๒ คำสั่งการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ร้อยละ ๑ ตามข้อ ๒.๒ (ตัวอย่างเอกสารแนบ ๒)

๓.๔ เสนอผู้มีอำนาจลงนามคำสั่งปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๓.๕ หน่วยงานบันทึกคำสั่งในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

๔. หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบภายหลังปรากฏว่า บุคคลผู้ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด หน่วยงานจะต้องยกเลิกคำสั่งโดยพลัน

ตัวอย่าง

กรณีที่ ๑ การคำนวณปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ (ตามข้อ ๒.๑)

นางสาวแก้วตา ดวงใจ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (วุฒิ ปวส. ที่เป็นสายวิชาชีพ)
เพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ = ๑๔,๕๐๐ บาท
ค่าจ้างขั้นต่ำ (วุฒิ ปวส. ที่เป็นสายวิชาชีพ) = ๑๖,๗๐๐ บาท
ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ = ๑๖,๗๐๐ บาท

กรณีที่ ๒ การคำนวณปรับเพิ่มค่าจ้าง ร้อยละ ๑ (ตามข้อ ๒.๒)

๑. นายสมชาย รักดี ตำแหน่งพนักงานเปล (ไม่กำหนดวุฒิ)
เพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ = ๑๐,๕๒๐ บาท
ค่าจ้างขั้นสูง (ไม่กำหนดวุฒิ) = ๑๖,๖๕๐ บาท
วิธีคำนวณ ๑๐,๕๒๐ + ๑% = ๑๐,๖๒๕.๒๐ บาท
ปัดเศษ = ๑๐,๖๓๐ บาท
ให้ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง ๑๐,๖๓๐ บาท

หมายเหตุ : หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

๒. นางสาวสมหญิง ดีมั่น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี)
เพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ = ๔๓,๒๕๐ บาท
ค่าจ้างขั้นสูง (ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี) = ๔๓,๖๐๐ บาท
วิธีคำนวณ ๔๓,๒๕๐ + ๑% = ๔๓,๖๘๒.๕๐ บาท
ปัดเศษ = ๔๓,๖๙๐ บาท
ให้ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง ๔๓,๖๐๐ บาท

หมายเหตุ : จำนวนเงินที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙

เอกสารแนบ ๑

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (สสจ./รพศ./รพท.)

ที่...../.....

เรื่อง การปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๙๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้ (นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท.) ในการเพิ่มค่าจ้างและหรือค่าตอบแทนพิเศษพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จึงให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในสังกัด (สสจ./รพศ./รพท.) ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง จำนวน....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

ณ วันที่ .....

แนบท้ายคำสั่ง ..... ที่ ...../..... ลงวันที่ .....พ.ศ. .....

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มตามลักษณะงาน	อัตราค่าจ้างเดิม	จำนวนเงินที่ได้ปรับ	ค่าจ้างที่ได้รับหลังปรับ	หมายเหตุ
๑	นายรักดี ยิ่งนัก	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ก โรงพยาบาล ก กลุ่มงานบริหารทั่วไป พนักงานบริการ	๑๒xxx	บริการ	๑๐,๐๕๐	๔๗๐	๑๐,๕๒๐	
๒	นางสาวแก้วตา ดวงจิต	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๐xxx	เทคนิค	๑๔,๕๐๐	๒,๒๐๐	๑๖,๗๐๐	

เอกสารแนบ ๒

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (สสจ./รพศ./รพท.)
ที่...../.....
เรื่อง การปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ร้อยละ ๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๙๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้ (นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท.) ในการเพิ่มค่าจ้างและหรือค่าตอบแทนพิเศษพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จึงให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในสังกัด (สสจ./รพศ./รพท.) ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง จำนวน....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ร้อยละ ๑

ณ วันที่ .....

แนบท้ายคำสั่ง ..... ที่ ...../..... ลงวันที่ .....พ.ศ. .....

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มตามลักษณะงาน	อัตราค่าจ้างเดิม	จำนวนเงินที่ได้ปรับ	ค่าจ้างที่ได้รับหลังปรับ	หมายเหตุ
๑	นายรักดี ยิ่งนัก	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ก โรงพยาบาล ก กลุ่มงานบริหารทั่วไป พนักงานบริการ	๑๒xxx	บริการ	๑๐,๕๒๐	๑๑๐	๑๐,๖๓๐	
๒	นางสาวแก้วตา ดวงจิต	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๐xxx	เทคนิค	๑๘,๕๐๐	๑๙๐	๑๘,๖๙๐	

๒๕๗

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๒๓.๖/ใ๓๗๗

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) ที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช

อ้างถึง สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๓๓๘๐ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๒๑.๔/ว ๔๔๔๒ จำนวน ๑ ชุด ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือขอให้จังหวัดแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) และลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

จังหวัดนครศรีธรรมราชพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และไม่ส่งผลกระทบต่อการให้บริการประชาชน ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษานวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) เกี่ยวกับการจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) ที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำความตกลงกับผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อขอยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ ซึ่งปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๙๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน โดยให้นำหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขมาบังคับใช้โดยอนุโลม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เฉียวรอด)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นฯ
โทร.๐ ๗๕๓๕ ๖๑๔๔ ต่อ ๓๑

ก.ถ.ก

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 20463
วันที่ ๐๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ เวลา ... น.



ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๘๒๑.๔/ว ๕๕๔๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง...
ที่รับ 10999
๐๖ มิ.ย. ๒๕๖๘

๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
และประสานงานท้องถิ่นอำเภอ
เลขรับ 929
วันที่ 16 ต.ค. 2568
เวลา

เรื่อง การจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) ที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๓๘๐ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือขอให้จังหวัดแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) และลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และไม่ส่งผลกระทบต่อการให้บริการประชาชน จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) เกี่ยวกับการจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) ที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ขอทำความตกลงกับผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อขอยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ ซึ่งปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๙๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน โดยให้นำหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขมาบังคับใช้โดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพันธ์ ศรีแสงหมี)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๔๐๗/๐๘๑ ๑๗๔ ๓๗๓๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวภัชร์จิรัสม์ ธัชเมฆรัตน์/
นางสาวแสงระวี สวัสดิบุตร

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๙.๓/ว ๓๓๕๐



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๓๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๒๔๖๒ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบการถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔๙ จังหวัด โดยมีข้าราชการถ่ายโอน จำนวน ๑๑,๙๗๘ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕๙ คน พนักงานราชการ จำนวน ๑๒ คน และลูกจ้างประเภทอื่น จำนวน ๙,๘๖๘ คน ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้า ก.จ.จ. โดยให้รับโอนตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ แต่ไม่ได้รวมถึงพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ใช้งบประมาณการจ้างจากรายได้ของหน่วยบริการ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และกระทรวงมหาดไทยได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน หรือรายคาบ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในช่วงเปลี่ยนผ่านเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และไม่ส่งผลกระทบต่อการให้บริการประชาชน จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอให้จังหวัดแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเป็นสำคัญ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ https://bit.ly/3yjQFKe หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสถิตย์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองสาธารณสุขท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๔๐๗/๐๘๑ ๑๗๔ ๓๗๓๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอน ตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

****

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๓ (๓.๒) กำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแนวทางการจ้างบุคลากรทุกประเภทของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจและเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นเป็นหลัก ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. กรณีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน รายคาบ ที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดถือปฏิบัติตามตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ (๘)

๒. กรณีการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) ที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เนื่องจากเป็นลูกจ้างที่มีสัญญาจ้าง ๔ ปี จึงไม่เข้าเงื่อนไขของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ (๘) หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการจ้างต่อเนื่องจากสัญญาเดิมที่กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำไว้ ให้ขอทำความตกลงกับปลัดกระทรวงมหาดไทย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๓ วรรคสอง ซึ่งปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในกรณีดังกล่าวแล้ว ตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๙๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่องการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน โดยให้นำหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขมาบังคับใช้โดยอนุโลมและให้ทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่เหลือของสัญญาเดิม

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๓๐๓



กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยจะดำเนินการถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๓ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๔ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งนายอำเภอทุกอำเภอทราบ รวมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๒, ๑๕๒๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

แนวทางการปฏิบัติงาน
ด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๓๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานคลังและเจ้าหน้าที่การเงินของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจพิจารณาแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานคลังของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสม เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบเป็นหัวหน้าปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน หรืองานเกี่ยวกับการเงินการบัญชีตามที่ระเบียบกำหนดไว้

๑.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจพิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่การเงินของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งการเงิน (ถ้ามี) หรือผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ/พนักงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นว่ามีความเหมาะสมเป็นเจ้าหน้าที่การเงิน เพื่อทำหน้าที่หรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน หรืองานเกี่ยวกับการเงินการบัญชีตามที่ระเบียบกำหนดไว้

๒. การตั้งงบประมาณเป็นเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี

๒.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในงบประมาณรายจ่าย ให้ตั้งไว้ในงบกลาง ประเภทเงินสนับสนุนโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต้องตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ กรณีรัฐบาลจัดสรรเงินงบประมาณ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้านรายรับเป็นรายได้ หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป และด้านรายจ่ายงบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายในการบริหารโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ให้ผลักส่งเงินเข้าบัญชีเงินฝากของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

๒.๔ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีเสนอคณะกรรมการพิจารณาแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงินดังกล่าว โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการประกอบด้วย

/(๑) ผู้บริหาร ...