1787



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๔๔

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ มท ๐๘๓๕.๒/ว ๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๑๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตรวจสอบเอกสารการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบตรวจสอบเอกสารการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบหนังสือรับรองกรณีการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบหนังสือรับรองกรณีการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แบบหนังสือรับรองกรณีรายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ฉบับ
๖. แบบหนังสือรับรองกรณีรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ฉบับ
๗. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๖๙๐ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๑๖๔๕๓ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ แจ้งให้ทราบว่า ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง โดยให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง และ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแบบตรวจสอบเอกสารการขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้เป็นแบบตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ตามรายการที่ระเบียบ กฎหมาย และมติ ก.อบต.จังหวัดกำหนดไว้ โดยให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้องตามแบบฯ แล้วให้จัดส่งแบบฯ ไปพร้อมกับหนังสือขอความเห็นชอบในเรื่องนั้น ๆ ทั้งนี้ หากการจัดส่งเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ส่งเรื่องดังกล่าวคืนองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป นั้น

เนื่องจาก กระทรวงมหาดไทย และ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งให้ทราบว่าได้ปรากฏเป็นข่าวเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลที่ถูกเพิกถอนออกจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อเข้ารับการจ้างกรณีการจ้างเหมาบริการ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗ และ ๘

/ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การจ้างพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง เป็นไปด้วยความถูกต้อง ไม่ขัดต่อหนังสือสั่งการดังกล่าว ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๙ มีมติ เห็นชอบการดำเนินการ ดังนี้

๑. ปรับปรุงแบบตรวจสอบเอกสารการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒) โดยเพิ่มหนังสือรับรองตัวบุคคลที่ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจหรือต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจแล้วต่อกรณี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔

๒. กำหนดแบบรับรองตัวบุคคล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปหรือต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป โดยให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในแบบรับรองตัวบุคคลกรณีจ้างพนักงานจ้างทั่วไป หรือต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป แล้วแต่กรณี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ และ ๖

๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือปรากฏข้อเท็จจริงหรือสาระสำคัญเพิ่มเติม หรือการสั่งการใด ๆ ที่ต้องตรวจสอบข้อมูลเพิ่มเติม และเป็นเรื่องเร่งด่วน มอบหมายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราชส่งเรื่องคืน หรือแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลให้จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทวัส จูห้อง)
เลขานุการ ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๗๕๓๕ ๖๑๔๔ ต่อ ๒๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
๒๕

แบบตรวจสอบเอกสารการจ้างพนักงานจ้าง

แนบท้ายหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่ นศ...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	เอกสารที่จัดส่ง	ส่งแล้ว	หมายเหตุ
๑	บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง		
๒	สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ		
๓	สำเนาประกาศรับสมัคร		
๔	สำเนาประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา		
๕	สำเนาวุฒิการศึกษา (กรณีขอความเห็นชอบจ้าง ในตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ)		
๖	สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (กรณีขอความเห็นชอบจ้าง ตำแหน่งที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้มี)		
๗	หนังสือรับรองประสบการณ์ในการทำงาน (กรณีขอความเห็นชอบจ้างในตำแหน่งผู้มีทักษะ)		
๘	สำเนาใบขับขี่ตรงตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนด (กรณีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานขับประเภทต่างๆ)		
๙	สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		
๑๐	**หนังสือรับรองกรณีการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**		
๑๑	เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)		

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่ง ปลัด อบต./หัวหน้าสำนัก อบต.

หมายเหตุ กรณีเป็นสำเนาเอกสารให้รับรองสำเนาถูกต้องด้วยปากกาสีน้ำเงินทุกหน้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒
๒๖

แบบตรวจสอบเอกสารการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

แนบท้ายหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่ นศ...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	เอกสารที่จัดส่ง	ส่งแล้ว	หมายเหตุ
๑	บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินที่จะขอต่อสัญญาจ้าง		
๒	สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ (กรณีเปลี่ยนแปลงคำสั่งให้ส่งทุกรอบของการประเมิน)		
๓	สำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (๔ รอบการประเมิน) ผู้ประเมิน/คณะกรรมการฯ เซ็นต์ชื่อครบ และมีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างทราบแล้ว		
๔	บัญชีสรุปผลคะแนนการประเมินรายบุคคล ทั้ง ๔ รอบการประเมิน		
๕	เอกสารหลักฐานตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๔๔ (๒) แห่งหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง		
๖	สำเนาวุฒิการศึกษา (กรณีตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ)		
๗	**หนังสือรับรองกรณีการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**		
๘	เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)		

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่ง ปลัด อบต./หัวหน้าสำนัก อบต.

หมายเหตุ กรณีเป็นสำเนาเอกสารให้รับรองสำเนาถูกต้องด้วยปากกาสีน้ำเงินทุกหน้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

หนังสือรับรองกรณีการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

แนบท้ายหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่ นศ.....
ลงวันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ..... ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน.....ราย

องค์การบริหารส่วนตำบล.....ขอรับรองว่า
บุคคลที่ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ รายชื่อดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ - สกุล..... ขอจ้างในตำแหน่ง.....
๒. ชื่อ - สกุล..... ขอจ้างในตำแหน่ง.....
๓. ชื่อ - สกุล..... ขอจ้างในตำแหน่ง.....
๔. ชื่อ - สกุล..... ขอจ้างในตำแหน่ง.....
๕. ชื่อ - สกุล..... ขอจ้างในตำแหน่ง.....
๖. ชื่อ - สกุล..... ขอจ้างในตำแหน่ง.....
๗. ฯลฯ

ไม่เป็นบุคคลที่ถูกเพิกถอนออกจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๑๖๔๕๓ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙ แต่อย่างใด

ลงชื่อ..... ผู้รับรอง
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
วันที่.....เดือน..... พ.ศ. .....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

หนังสือรับรองกรณีการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

แนบท้ายหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่ นศ.....
ลงวันที่ .....เดือน.....พ.ศ. .....ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน.....ราย

องค์การบริหารส่วนตำบล.....ขอรับรองว่าบุคคลที่ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ รายชื่อดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๒. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๓. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๔. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๕. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๖. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๗. ฯลฯ

ไม่เป็นบุคคลที่ถูกเพิกถอนออกจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๑๖๔๕๓ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ แต่อย่างใด

ลงชื่อ..... ผู้รับรอง
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
วันที่.....เดือน..... พ.ศ. .....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

หนังสือรับรองกรณีรายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

แนบท้ายหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่ นศ.....
ลงวันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ..... รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน.....ราย

องค์การบริหารส่วนตำบล..... ขอรับรองว่า
บุคคลที่จ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป รายชื่อดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ - สกุล..... จ้างในตำแหน่ง.....
๒. ชื่อ - สกุล..... จ้างในตำแหน่ง.....
๓. ชื่อ - สกุล..... จ้างในตำแหน่ง.....
๔. ชื่อ - สกุล..... จ้างในตำแหน่ง.....
๕. ชื่อ - สกุล..... จ้างในตำแหน่ง.....
๖. ชื่อ - สกุล..... จ้างในตำแหน่ง.....
๗. ฯลฯ

ไม่เป็นบุคคลที่ถูกเพิกถอนออกจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๑๖๔๕๓ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ แต่อย่างใด

ลงชื่อ..... ผู้รับรอง
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
วันที่.....เดือน..... พ.ศ. .....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

หนังสือรับรองกรณีรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

แนบท้ายหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่ นศ.....
ลงวันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ..... รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน.....ราย

องค์การบริหารส่วนตำบล..... ขอรับรองว่า บุคคลที่ต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป รายชื่อดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๒. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๓. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๔. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๕. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๖. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๗. ฯลฯ

ไม่เป็นบุคคลที่ถูกเพิกถอนออกจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๑๖๔๕๓ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙ แต่อย่างใด

ลงชื่อ..... ผู้รับรอง
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
วันที่.....เดือน..... พ.ศ. .....

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๖๙๐



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ซักซ้อมการจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๙๖๓๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

ตามที่ กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากปัจจุบันปรากฏข่าวในสื่อสังคมออนไลน์เกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลที่ถูกเพิกถอนออกจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขัน ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเข้ารับการจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักนิติธรรม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ประกอบกับการจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีลักษณะเป็นการจ้างเพื่อเสริมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ปกติ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาคัดเลือกผู้รับจ้างจากผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับงานจ้างเหมาบริการ ดังนั้น เพื่อให้การจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดประโยชน์กับทางราชการ และการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเป็นไปตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดกำชับให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการจ้างเหมาบริการนิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดาที่ไม่มีพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ตลอดจนระมัดระวังการจ้างเหมาบริการเป็นช่องทางหลีกเลี่ยงหลักเกณฑ์ หรือมีการเอื้อประโยชน์แก่นิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดาเฉพาะรายตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองบริหารการคลังท้องถิ่น
กลุ่มงานพัฒนาระบบการเงินการคลังและงบประมาณท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๔ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๔๙
ผู้ประสานงาน : นางสาวอารีย์ กุลอึ้ง โทร ๐๙๒-๑๒๒๘๑๐๑

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ..... 18413 .....
วันที่ 08 ก.ย. 2569

สนง.ก.ท.จ.,ก.อบต.จ.นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 4594
วันที่ 9 ก.ย. 2569 เวลา.....น.

ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๑๖๔๕๓

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ เขตพระนคร กทม. ๑๐๒๐๐

๗ กันยายน ๒๕๖๙

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 10201
วันที่ 08 ก.ย. 2569
เวลา.....

เรื่อง แนวทางการกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมายและมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๒ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๖๙๐ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้แจ้งแนวทางการดำเนินการภายหลัง กสถ. ได้มีประกาศ เรื่อง ยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ เพื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ชักซ้อมการจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีปรากฏเป็นข่าวเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลที่ถูกเพิกถอนออกจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อเข้ารับการจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามนัยหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของผู้บริหารท้องถิ่นเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งกฎหมาย มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ประกอบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดที่เกี่ยวข้อง ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อเรียกบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามบัญชีที่ถูกต้อง จึงขอแจ้งแนวทางการกำกับดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ดังนี้

๑. ขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอ แล้วแต่กรณี ตรวจสอบการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ที่ได้มีมติเห็นชอบประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการดำเนินการภายหลัง กสถ. ได้มีประกาศ เรื่อง ยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ เพื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ซึ่งผู้บริหารท้องถิ่นต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการข้างต้น โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้บริหารท้องถิ่นเพิกเฉย ปล่อยปละละเลย หรือมีพฤติการณ์ประวิงเวลาการดำเนินการอันไม่มีเหตุสมควร กรณีถือได้ว่าผู้บริหารท้องถิ่นปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ และเป็นการจงใจทอดทิ้งหรือละเลยไม่ปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่อันจะเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือปฏิบัติการ

/ไม่ชอบด้วย ...

ไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่หรือประพฤติตนฝ่าฝืนต่อความสงบเรียบร้อย ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอ แล้วแต่กรณี ชี้แจง แนะนำ หรือตักเตือนผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ ตามมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗๑ ประกอบมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตรวจสอบ และสำรวจการจ้างบุคคล ไม่ว่ารูปแบบการจ้างเหมาบริการ พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยเป็นบุคคลที่ถูกยกเลิกเพิกถอนรายชื่อออกจากบัญชีรายชื่อในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อันมีที่มาโดยทุจริตและประพฤติมิชอบ การจ้างบุคคลดังกล่าวจึงถือเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพิกเฉยต่อความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบราชการ และก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ ไม่คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างชัดเจน ถือเป็นการปฏิบัติการไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่ หรือประพฤติตนฝ่าฝืนต่อความสงบเรียบร้อย ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันเป็นเหตุให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอ แล้วแต่กรณี ต้องดำเนินการตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต่อไป และหากปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้บริหารท้องถิ่นได้กระทำการตามที่กล่าวข้างต้น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบด้วย

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด ชี้แจงทำความเข้าใจผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความมั่นใจและเชื่อมั่นในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามที่กล่าวมาข้างต้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบุคลากรที่มีที่มาอย่างถูกต้อง มีคุณภาพ และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กองกฎหมาย
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๓๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายธณาวุธ เหล่าเจริญพาณิชย์